

Ирина РЖЕУССКАЯ  
Фото автора

# «БЕРЕЗОВСКОЕ ЖКХ — БОЛЬШЕ, ЧЕМ ЖКХ»

Как непрофильная деятельность может повлиять на финансовое состояние предприятия, и не только об этом, спросили директора ГУПП «Березовское ЖКХ» Валерия КЛИМЧУКА.



Валерий КЛИМЧУК

— Давайте начнем с цифр. Как красноречивы они порой бывают! В 2022 году 40% из заработанных 60 миллионов рублей мы получили за счет выполнения строительно-монтажных работ в районе и области. Если бы еще нам возместили хотя бы 1% от сэкономленных нами же бюджетных средств, мы были бы самой богатой организацией не только в области. Без излишней скромности скажу: в городе практически все сделано руками работников ЖКХ и за наши собственные средства: и тротуарная плитка, и фонтан «Чаша слез» в Старинном парке, и архитектурно-декоративные формы, и автоматизированная система контроля светодиодного уличного освещения.

**— Валерий Васильевич, вы по образованию и первому трудовому опыту военный экономист. На протяжении всего времени что руководило вами первично: военная дисциплина, экономика или нечто другое?**

— Всё вместе. Я свою альма-матер, Ярославское военно-финансовое училище, до сих пор вспоминаю с благодарностью. Меня там научили, как вести хозяйственные дела. Со времени выпуска в 1976 году больше не встречал такого уровня образования. Очень сожалею, что училище упразднили.

**— В небольших районных городах непрофильная деятельность, присоединенная к коммунальной службе, вроде нелюбимого дитяти... Что не скажешь о Березе.**

— Бывают исключения (улыбается — прим. автора). Возьмем наш банно-прачечный комплекс с химчисткой. В сутки обрабатываем 1,5–2 тонны сухого белья. Мы не только область под себя «подмяли», обслуживаем предприятия и за ее пределами. Объяснение тому простое — работаем. Конечно, про «подмяли» — шучу. Если серьезно, то выигрываем в честной конкурентной борьбе. И это совсем непросто, учитывая, что сотрудничаем в основном с бюджетными организациями. Или другой пример, в 2022 году в Минске выиграла тендер: в Заводском районе прокладывали теплотрассу. Хотя вначале отношение, знаете, было

слегка ироничным — а, это то ЖКХ, которое больше, чем ЖКХ («Березовское ЖКХ — больше, чем ЖКХ» — известный рекламный слоган предприятия — прим. автора). Зато, когда увидели, как работаем, все разговорчики прекратились. Наши специалисты трудились в Гродно на очистных сооружениях, на строительстве серьезных трубопроводов в соседних областях. С чего начинается любое дело?! С вопроса — а для себя ты делаешь так, как на рабочем месте? Знаете, это большая и тяжелая работа — ломать устоявшееся коллективное мышление и учить мыслить нестандартно. Когда только пришел в качестве директора, вокруг — болото и грязи по щиколотку. В первую очередь проложили асфальт, построили мастерские, установили двухскатные крыши, чтобы технику и рабочих не заливало. Начали с создания нормальных условий для людей. И они это оценили.

**— Бюджет всех ЖКХ в райцентрах приблизительно одинаков. Но у вас деньги есть, а у соседа не хватает. Как так получается?**

— Наверно, стоит упомянуть о так называемых «президентских» домиках, с них, пожалуй, все и началось. Нужно было монтировать инженерные системы. Мы бригаду монтажников разделили на две части. Одна осталась здесь, другая отправилась на эти домики, потом они менялись. Так вот заработанные на стройке деньги специалисты разделили между всей бригадой. Это было нестандартное решение, которое мы провели через бухгалтерию. Или еще пример. Сейчас у нас шесть экскаваторов-планировщиков. Когда понадобилось купить первый, средств не было. Договорился с директором фирмы о рассрочке. И мы каждый месяц честно перечисляли деньги, а когда приходилось туго, занимали, но договоренность выполняли. Таким образом мы купили все шесть штук. В итоге деньги делали деньги. Мы брались за любую работу, чаще всего за ту, которую другие брать не хотели. Зарабатывали на стороне, при этом не набирали лишних людей. Были задействованы только наши специалисты, и работали они вахтовым методом. Заработанные же деньги сбрасывали в общий котел и делили между собой.

**— Вам так позволяли поступать?!**

— По крайней мере, не запрещали. Есть коллективный договор, в котором все это предусмотрено. Просто наше мышление вышло за рамки установленного, при этом не нарушая законодательство. Поверьте, это очень большая ответственность. Не каждый руководитель готов примерить ее на себя и выдержать тот вал проверок, с которым мы столкнулись. Скажу больше. Без работы на стороне нам пришлось бы очень трудно. И не только в материальном отношении. У нас настолько слаженно работает жилищно-коммунальная сфера, что в ней стало просто тесно. Подобные нестандартные решения приучают людей мыслить творчески, и у нас сегодня практически каждый специалист уже сам ищет, чем бы еще заняться, чтобы расширить круг деятельности. Это сродни здоровому азарту. Да и на зарплате сказывается. По итогам года она у нас в среднем выше 1,3 тыс. рублей.

**— Кадровый вопрос очень вас беспокоит? Ведь Береза пусть и небольшой город, но в нем достаточно много сильных предприятий. Как можно удержать работников в ЖКХ?**

— Когда есть команда и она работает сообща, то от добра добра не ищут. Труд коммунальщиков только на первый взгляд кажется скучным и однообразным. Когда к чему-то стремишься, то ищешь что-то новое, что можно внедрить у себя. Представьте завод, выпускающий плитку. Он вчера это делал, сегодня и завтра тоже будет ее делать. Каждый день одно и то же. У нас утром приходишь на работу, кому-то пришла идея, и через пять минут он уже будет в другом районе ее решать. У всех заместителей и руководителей служб есть нагрузка по работе на стороне. Каждый новый рабочий день не похож на предыдущий. И мы от этого испытываем удовольствие. Я всегда говорю: день проработал, вечером оглянись назад, посмотри на итог и реши: должен порадоваться или огорчиться тому, что сделал неправильно, и только после этого иди «до хаты». Основ-

ные специалисты работают у нас с девятидесяти годов. Согласитесь, при кадровом голоде такого бы не было. Но вопросы возникают чаще всего с молодыми ребятами. Мы их подучим, они приобретут опыт и потом уезжают в большие города за длинным рублем. Правда, большинство спустя год-два просится назад.

**— Еще об одном направлении Березовского ЖКХ ходит молва — о художественной самодеятельности.**

— Да, встречались на разных уровнях руководители, считавшие меня, по крайней мере, неразумным. Но они не понимали, что это наша реклама. Артисты ездят по республике, выступают, их встречают как коллектив Березовского ЖКХ. Или совсем свежий пример — наш диспетчер Сапар ЭСАНОВ стал полуфиналистом телевизионного проекта «Звездный путь». Снова Березовское ЖКХ прозвучало на всю республику. Мое мнение — организация тогда сильна, когда она гармонично развивается по всем направлениям, в том числе непрофильным.

**— Была ли у вас мечта подняться по карьерной лестнице?**

— А зачем?!

**— Может быть, для того, чтобы по всей стране коммунальное хозяйство было таким же устойчивым, как сегодня березовское...**

— Если бы я хотел стать генералом, то остался бы в армии. Сегодня наше ЖКХ — сильное, стабильное, уверенное в собственных силах предприятие. У нас свои проектировщики, квалифицированные строители, один из крупнейших автопарков среди организаций ЖКХ, собственный бетонный узел, есть лицензии практически на все виды деятельности. Мы беремся за любую работу, как значимую по объемам, так и за «мелочовку». И зачастую выполняем ее «под ключ» и всегда со знаком качества. И напоследок могу с уверенностью сказать, что такого предприятия, как у нас, в Беларуси больше нет. ■